



US Remac, Inc.
President & CEO

葉 英 緑

1992年関西学院大学商学部卒、(株)パソナ入社。1997年よりNCN米国大学機構にて2000名を超える日本人留学生の就職指導を行う。2004年「誰にでもなりたいたい自分がある。」をコンセプトに、100%求職者志向の人材紹介・派遣会社USリマックを設立。

第8回「キャリアUP」を実現するための3大要素

Part3

運と情報をコントロールする

「運も実力のうち」という言葉がありますが、キャリアUPにおける「運」とは、なりたいたい自分になるために、それぞれのステージにおいて自分が作ったキャリアプランに合った求人との出会いであると言えます。高い実力を持ち、意欲的に行動する人でも、キャリアプランに合った求人にタイミングよく出会えなければ、キャリアUPは不可能です。逆に、十分な実力がついていない状況で、次のキャリアUPに向けた求人に出会うことも、残念ながらそのポジションに就くことはできません。

キャリアUPにおける「運」をコントロールする鍵となるのが、自己分析と求人情報の把握です。ここで言う自己分析とは、自分の実力を正しく把握し、自分に合った正しいキャリアプランを作成することで、どのタイミングでどのような職に就くべきかを見極めることを指します。そして更に、社会情勢や雇用状況などを考慮した上で、その時にキャリアプランに合ったベストな求人と出会うことができれば、あとは全力で就職活動をするだけです。

ただ、キャリアプランに合った求人、タイミングよく出会うことは容易ではありません。インターネットが発達

した現在でも、ネット上では見つけられない求人情報はたくさんあります。特に、米国では、日本国内の企業に見られるような、毎年一定数の新卒学生を採用する定期採用は基本的に行わず、欠員が出た際や、業務拡大や新規プロジェクトの発生など、必要に応じて職種ごとに人材を募集するので、インターネットや新聞広告だけを見て求人情報を引き出すのは困難です。

ましてや、米国における就労ビザが必要な方であれば、会社がビザスポンサーをしてくれるかどうかまで調べる必要があります。そのためには、株のデイトレーダーのように、1日のほとんどの時間をコンピュータの前に座り、求人情報とにらめっこをしなければなりません。

また、高いレベルのポジションになればなるほど、企業は一般的な求人サイトを利用

するよりも、人材会社を利用して採用を行うケースが多いので、求人情報が集まる人材会社とのコミュニケーションは不可欠です。

日頃からインターネットと人材会社の両方から求人情報を入手し、常にそれらにアンテナを張り、キャリアUPの各ステージに適したポジションを見つけることで、キャリアUPにおける運と情報をコントロールする必要があるのでしよう。

キャリアUPに最適な 仕事との出会い (運と情報のコントロール)

社会情勢、
雇用環境の理解

効率的な
求人情報収集

正しいキャリアプランに
基づいた仕事の把握

会社設立：2004年2月

事業拠点：Los Angeles(CA)/
Houston(TX)/ Huntsville(AL)/
Chapel Hill(NC)

事業内容：「誰にでもなりたいたい自分がある。」をコンセプトに、カリフォルニア、テキサス、アラバマ、ノース

カロライナを拠点に、100%求職者志向の人材サービス（人材紹介・人材派遣）と人事コンサルティングを全米にて提供。転職・就職エージェントとして、求職者の転職と就職を徹底サポート。登録及びお仕事紹介は無料。

■カリフォルニアオフィス

5301 Beethoven Street, Suite 120,
Los Angeles, CA 90066
Tel: 310-474-4886 Fax: 310-474-4864

■テキサスオフィス

7322 S.W. Freeway, Suite 1020, Houston, TX 77074
Tel: 713-541-4478

■アラバマオフィス

1010 Heathland Drive, Huntsville, AL 35816
Tel: 256-520-1030

■ノースカロライナオフィス

801 Tinkerbell Road, Chapel Hill, NC 27517
Tel: 919-215-4665

E-mail: personnel@usremac.com

URL: www.usremac.com

